

セミナー体系（目次）

| 対象 | 48時間講習、TWI訓練 (P1) | レディメイド講習 (P2、P3) | | オーダーメイド講習 (P4) |
|--------|---------------------------------|---|---|--|
| | | ものづくり、課題解決力の向上 | 階層別講習、専門知識 | |
| 管理者向け | 職業訓練指導員養成講習会 (48時間講習) | 計画的で安心なものづくり 機械保全 K110 危険予知トロンク 「ヒヤリハットKYT危険の林」 S110 現場で活かす生産管理 B110 | 管理職・職長実践研修 B220 ①② 職場のリーダー研修 B210 | 女性マネージャー（リーダー）研修 再雇用事前研修 「目標管理」と「人事考課」 の効果的な進め方 職場の安全と保護具の使用 |
| 中堅社員向け | | 管理監督者訓練(TWI訓練) JI 仕事の教え方 JM 改善の仕方 JR 人の扱い方 JS 安全作業のやり方 | 課題解決力の向上 なぜなぜ分析 B120 ロジカルシンキング B130 QC7つ道具 B140 仕事時間管理術 B150 | 分かりやすい専門知識 会社のしくみ B230 情報セキュリティ B240 タイムマネージメント B250 |
| 新入社員向け | | | フォローアップ研修② B190 フォローアップ研修① B180 新入社員研修② B170 新入社員研修① B160 ①②③ 企業人としての心構え B200 | 新入社員基礎 新入社員研修 入社前者研修 |

講習内容

■ 職業訓練指導員〔テクノインストラクター〕養成講習会 (48時間講習)

「指導の有資格者」 になりませんか

| 講習方法等 | 講習の内容 | 開催場所 | 日程 | 定員 | 受講料（円、税込） |
|--|---|--------------------------|---|----|-----------------------------|
| 職業能力開発促進法に基づく講習を実施します。修了者には本人申請により富山県知事から「職業訓練指導員免許証」が交付されます。 ○技能検定1級又は単一等級を有する者（免許職種123職種に対応するもの） ○又は、免許職種に関する学歴、訓練歴かつ実務経験を有し、6日間通して受講できる者 事前に電話等で受付状況を確認願います。（連絡先 076-432-9886 担当 浅井） | ・職業能力開発促進法と関連法規 ・教科指導法 ・労働安全衛生 ・訓練生の心理 ・生活指導、事例研究 ・確認テスト 合計48時間 受講資格等が必要になりますので、申請（用紙）については、協会にご連絡下さい。 | 富山市職業訓練センター (富山市向新庄町) | 令和3年2月(6日間) 10(水)、12(金)、13(土) 18(木)、19(金)、20(土) ※受講受付 令和3年1月5日(火) ~18日(月) (土日祝日を除く) | 40 | 16,600 (送料代) 3,900円相当 |

■ 管理監督者訓練 (TWI: Training Within Industry for Supervisors)

「確実・簡潔な」 仕事の基礎をしっかりと学びます

| 訓練方法等 | 訓練の内容 | 開催場所 | 受講料（円、税込） |
|---|---|------------------|--|
| ○ 班長、職長など職場の管理、監督職務に従事。又はこれから従事しようとする者 ○ 1コースにつき、7~10名 ○ 1コースにつき、10時間（1科~3科）又は、12時間（4科） ○ ※訓練日程については相談下さい。テキストは貴社にて購入頂きます。 ○ 講師の旅費等は協会の規定によりご負担をお願いします。（連絡先 076-432-9886 担当 浅井） | 1科 仕事の教え方 (JI) 「教えたのに」、部下が「覚えていない」という事はありませんか。必ず覚える仕事の教え方を学びます。 2科 改善の仕方 (JM) 改善は監督者にとって常に意識しなければならない重要な業務です。誰でもできる改善の仕方を学びます。 3科 人の扱い方 (JR) 監督者1人だけで目標を達成することはできません。人をやる気にさせる方法を学びます。 4科 安全作業のやり方 (JS) 「安全」は現場の最重要事項です。『事前にはリスク要因の発見と防止対策を練るトレーニング』を行います。 | 申請の各企業へ講師が出向きます。 | 79,000/科目 (会員 67,000/科目) 94,800/科目 (会員 80,400/科目) |

問い合わせ先

富山県職業能力開発協会

〒930-0094 富山市安住町 7-18 安住町第一生命ビル2階

TEL 076-432-9886 FAX 076-432-9894 担当 浅井

(1)

未来を拓くのは、新しいものを「学ぶスキル」です

計画的で安心なものづくり

| 区分 | 講習番号 | 講習名 | 講習の内容 | 開催場所 | 日程 (講習時間) | 定員 (人) | 受講料 (円、税込) | 受付締切日 |
|------|------|--|--|---------------------------------------|-----------------------------|-----------|---------------|--------|
| 機械保全 | K110 | 機械保全 | 「機械保全」の実技能力の向上をめざします。また、要点を1日でマスターします。 ※業務委託により、「日本技能教育開発センター」主催の上記セミナーを会員企業価格にて受講できます。 | ポルファート とやま (富山市 奥田新町) | 10月24日(土) (9:00~16:30) | 30 | 15,400 | 10月13日 |
| 安全 | S110 | 危険予知トレーニング 「ヒヤリハット KYT危険の ポイント」 | 職場の事例をイラストシートにして危険予知を行ないます。脚立・リフト・通路・手押し台車・他のシートを使用し危険の感受性を磨き、対策方法を学びます。 | 片山安心 コンサルティング (南砺市八塚 4106-1) | R3年1月12日(火) (9:30~16:00) | 30 | 16,800 | 12月15日 |
| 生産管理 | B110 | 現場で活かす 生産管理 | 生産工程を現場の事例を基に、疲労を少なく効率よく安全に作業できる手法を学びます。 | | R3年1月15日(金) (9:30~16:00) | 30 | 16,800 | 12月15日 |

片山安心コンサルタント合同会社 代表社員

職業資格：労働安全コンサルタント

関連資格：職業訓練指導員（機械、電気、メカトロニクス科）、RSTトレーナー

第3種電気主任技術者、電気工事士、産業用ロボット、危険物取扱者乙4類

特級技能士（機械保全、電気機器組立）、QC2級、農業機械士、乾燥設備他

講師 片山昌作 氏



課題解決力の向上

「新しい視点から、考える脳を鍛えよう」

| 区分 | 講習番号 | 講習名 | 講習の内容 | 開催場所 | 日程 | 定員 | 受講料 (円、税込) | 受付締切日 |
|----------|------|------------------------------|--|---|-----------------------------|------------|---------------|--------------|
| 課題解決力の向上 | B120 | なぜなぜ分析による問題解決力の向上 | はやく解決したい問題、トラブルには、「なぜなぜ分析」が有効です。このロジカル分析は業務の効率向上や、働きやすい職場づくりにもつかえます。 | ステップアップ 富山教室 富山問屋ビル 流通会館1階 (富山市問屋町) | 9月29日(火) (9:30~16:30) | 10 (20) | 16,800 | 9月18日 |
| | B130 | 業務効率を高める ロジカル シンキング | 論理的に考える習慣は、業務改善や、相手に納得してもらおう説明法としても抜群です。また、ビジネススキルとしても必須と言われ始めています。 | 同上 | R3年2月24日(水) (9:30~16:30) | 10 (20) | 16,800 | R3年 2月15日 |
| | B140 | Excel活用による QC7つ道具 習得講習 | 課題解決に便利な「QC7つ道具」をEXCELで簡単に使える方法を学びます。 | 同上 | 10月7日(水) (9:30~16:30) | 10 (20) | 16,800 | 9月28日 |
| 効率化 | B150 | 仕事時間管理術 | 仕事が早く終わる。成果がでる。そんな手法を業務の見える化、仕事の時間管理から学びます。 (入社3-5年程度の方) | 同上 | 11月6日(金) (13:30~16:30) | 10 (20) | 9,800 | 10月26日 |



有限会社ステップアップ 代表取締役

資格：日商マスター、キャリア・コンサルタント(国家資格取得)
 教育カウンセラー、心理相談員、THP指導者
 マイクロソフトオフィシャルトレーナー、PC技師1級他

階層別講習

新人から、次第に「指導する立場」へ、そして「人や業務をマネージメントする」
 人材へと「**長期的な視野**」で人材育成。 → 「**しなやかで強い企業へ**」

| 区分 | 講習番号 | 講習名 | 講習の内容 | 開催場所 | 日程 (講習時間) | 定員 (最大) | 受講料 (円、税込) | 受付 締切日 |
|------------|-------------|----------------|---|---|---|------------|---------------|-------------------------|
| 若手社員研修 | B160 ①②③ | 新入社員研修① | 社会人としてのルール、接遇、窓口対応、電話対応などを学びます。ワークやロールプレイを通して、『さわやかな接遇スキル』を身に着けます。 (対象：入社1～3年) | ステップアップ 富山教室 富山問屋ビル 流通会館1階 (富山市問屋町) | ①9月25日(金) ②R3年3月24日(水) ③R3年3月26日(金) (9:30～16:30) | 10 (20) | 16,800 | 9月15日 2月15日 2月15日 |
| | B170 | 新入社員研修② | 『さわやかな接遇とは?』の確認とクレーム等の対応を学びます。 (対象:入社1～3年程度) | 同上 | 10月29日(木) (9:30～12:30) | 10 (20) | 9,800 | 10月19日 |
| | B180 | フォローアップ 研修① | 社内、社外等のビジネス定型文書の作成を学びます。また、ワードとエクセルの違いを理解し、文書作成に活かします。 (対象:入社1～3年程度、PC基本操作ができる方) | 同上 | 10月28日(水) (9:30～12:30) | 10 (20) | 9,800 | 10月19日 |
| | B190 | フォローアップ 研修② | ・組織のコミュニケーション (挨拶、言葉遣い、話し方、報・連・相のポイント確認) ・効率的な仕事の進め方について学びます。 (対象:入社1～3年程度) | 同上 | 10/28(水) (13:30～16:30) | 10 (20) | 9,800 | 10月19日 |
| 内定者 | B200 | 企業人としての心構え | 社会人になるための心構え、入社に向けての準備、接遇の基本などを学びます。 (対象者：内定者～入社3年目) | 同上 | 12月23日(水) (13:30～16:30) | 10 (20) | 9,800 | 12月14日 |
| リーダー・管理職研修 | B210 | 職場のリーダー研修 | ・チームリーダーについて(役割・資質・心得) ・部下とのコミュニケーション ・情報伝達、報連相、指示と命令について ・話すこと・聴くことの重要性(5W3H) ・生産性・作業効率の向上のための時間管理術 | 同上 | 10月14日(水) (9:30～16:30) | 10 (20) | 16,800 | 10月5日 |
| | B220 ①② | 管理職・職長 実践研修 | ・管理職の立場・役割・心構えと資質について ・自己管理能力を考えます。 (自己分析、仕事選別、自己ストレスの管理) ・コミュニケーション能力(伝達力・傾聴力) ・組織での仕事の進め方、業務のマネジメント ・生産性、作業効率向上のための タイムマネジメントについて ・リスクマネジメント、コンプライアンス、 ハラスメント、メンタルヘルスについて | 同上 | ①9/17(木) ②11/11(水) (9:30～16:30) | 10 (20) | 16,800 | 9月7日 11月2日 |

分かりやすい専門知識 【B230、B240はZOOM対応(リモート授業)もできます。事前説明が必要な方はご相談下さい。】

| | | | | | | | | |
|------|------|----------------|---|---|--------------------------|------------|--------|-------|
| 専門知識 | B230 | 会社のしくみ | 会社のしくみを知れば、自分の仕事の役割がみえてきます。簿記の仕分け、記帳の基本、売り上げと利益の関係等を学びます。 (対象：入社～3年程度の方) 【ZOOM対応可】 | ステップアップ 富山教室 富山問屋ビル 流通会館1階 (富山市問屋町) | 9月9日(水) (9:30～12:30) | 10 (20) | 9,800 | 8月31日 |
| | B240 | 情報 セキュリティ | 安全にインターネット等の情報活用できる方法をお教えします。メール、SNS、HP検索等による危険性を知り、情報セキュリティの現状、事例を交えて危険と対策を学びます。 【ZOOM対応可】 | 同上 | 9月9日(水) (13:30～16:30) | 10 (20) | 9,800 | 8月31日 |
| 効率化 | B250 | タイム マネージメント | 仕事と家庭等を両立させる働き方について考えます。『時間の使い方の棚卸』、『仕事が見える化』、『効率化の手法』を学び、仕事の時間管理能力の向上を目指します。 | 同上 | 10月8日(木) (9:30～16:30) | 10 (20) | 16,800 | 9月28日 |

オーダーメイド講習

各分野の専門講師にて、**貴社だけの、ご要望の講習を行います**（内容、日程は打合せにより）

又、講習の修了者には富山県職業能力開発協会から修了書を発行致します。

早急にスキルの強化を図りたい
社内メンバーだけで実施したい
時間の余裕のある時に研修したい

当協会へ
ご相談

1. 担当者が講習のご希望をお聞きします。
2. カリキュラム、日時、場所、参加者等の打合せをします。
3. 講習の実施（講師が出向き講習致します）

| 講師名 | 経歴・資格等 | 講習名 | 講習内容 | 標準 | |
|-------|--|-----------------------|--|----|----|
| | | | | 時間 | 日数 |
| 濱岸 末雄 | <ul style="list-style-type: none"> ・(株)マイカル勤務の後、関連会社(株)トス(教育事業部長)への出向を経て独立。現在は、研修講師として多くの企業・団体の指導に活躍中。 ・キャリアコンサルタント ・NLP P7 アティョナー ・日本産業加ベリタツ学会会員 | 「目標管理」と「人事考課」の効果的な進め方 | 「目標管理」と「人事考課」の実践を通じて、常に自分を磨こうとする社員を育てることができます。個人人の「 <u>優れているところ</u> 」「 <u>できるようになって欲しいこと</u> 」をきちんと伝えることが大切です。本講習ではより効果的な材料を提供します。 | 7 | 2 |
| | | 新入社員基礎 | 組織活動は、「コミュニケーション」により成り立っており、その中核が「マネージメント」と「リーダーシップ」です。これらは新入社員の時からの蓄積が必要です。 | 7 | 2 |
| | | 再雇用事前研修 | 「再雇用の難しさは職場の対人関係にあるのではないのでしょうか。再雇用者は「メンター（助言・指導者）」としての活躍が期待されています。また、再雇用者の「モチベーションの維持・向上」を図ります。 | 4 | 1 |
| 川合 紀子 | <ul style="list-style-type: none"> ・(有)ステップアップ代表取締役 ・心理相談員 ・THP指導者登録(公的資格) ・キャリアコンサルタント技能士2級(国家資格) ・日本キャリアコンサルティング研究会(JCC)会員 ・日本キャリアカウンセリング学会会員 ・キャリアカウンセリング研究会会員 ・初級教育カウンセラー ・日商マスター ・マイクロソフトオフィシャルマスター | 新入社員研修 | <ul style="list-style-type: none"> ・組織で働くことの意義、ビジネスマナー、コミュニケーション、メンタルヘルスセルフケア等を学びます。 ・組織と仕事、今後のキャリアについて学びます。 | 6 | 1 |
| | | 入社前研修 | <ul style="list-style-type: none"> ・入社前の心構え、社会人としての意識を養う。 ・ビジネスマナーなど組織のコミュニケーション(上下関係、報・連・相、言葉遣い)の大切さを学びます。 | 6 | 1 |
| | | 中堅社員研修 | 職責転換、昇格等を視野にマナーやコミュニケーションの取り方を再確認します。『働き方改革』、『残業ゼロ』を目指すため、部署全体の生産性および業務効率向上のための方策を考えます。 | 6 | 1 |
| | | 再雇用事前研修 | 職業人生80歳定年に向けて、早期役職定年や65歳退職後の雇用延長にむけて、心構えとコミュニケーションの再確認、自己の棚卸を通して再雇用後のキャリア考えます。 | 6 | 1 |
| | | 生産性向上研修 | ものづくりの現場、サービス業においても生産性向上は必須。QC手法をもとに現在の問題点、課題、対策を考え、改善の方策を考えます。 | 6 | 1 |
| | | 仕事の時間管理術研修 | 働き方改革、意識改革により、組織・個人の業務効率向上を実現しないと、残業ゼロもしくは軽減は難しい。時間管理に焦点をあて、仕事の棚卸、業務効率アップの考え方や手法を学びます。 | 6 | 1 |
| | | 女性マネージャー(リーダー)研修 | 女性がマネージャー(リーダー)として活躍するために、スキルを自己点検し、中短期の目標を設定し、アクションプランを作成します。また、問題点、課題、対策を考え、話し合います。 | 6 | 1 |
| 片山 昌作 | <ul style="list-style-type: none"> ・労働安全コンサルタント ・職業訓練指導員免許取得(機械、電気、小トコガ科) | 職場の安全と保護具の使用 | いつも見慣れた職場の中に、不安全を発見する危険の見つけ方、改善の仕方を学びます。また、身を守る保護具について考えます。安全・快適な職場が、明日をつくります。 | 6 | 1 |

- 講習費用
- ①講習料 15,000円/時間
 - ②講師交通費・宿泊費実費(当協会規程に基づく)及び、教材費は別途ご負担願います。
 - ③講習の費用は上記①、②の合計です。(講習は3時間以上となります。)

■熱心に受講 ○レディメイド講習



○オーダーメイド講習



問い合わせ先

富山県職業能力開発協会

〒930-0094 富山市安住町 7-18 安住町第一生命ビル 2階

TEL 076-432-9886 FAX 076-432-9894 担当 茂井